

# MOTION OUVERTE

## Position collective des remplaçants/ remplaçantes de la Marne sur le projet de vivier unique

*Motion ouverte – diffusée avec le soutien du SNUDI-FO 51*

Ce document, rédigé collectivement par les enseignants remplaçants et remplaçantes du département, vise à informer l'Inspection académique de nos observations, inquiétudes et demandes concernant la départementalisation des remplacements et la fusion des postes ZIL, BD, BD REP+, BD ASH et BDFC.

Il est joint à nos réponses individuelles pour apporter une vision globale, argumentée et factuelle de la situation.

### **1. Une réforme présentée brutalement, sans information préalable**

Nous déplorons :

- l'absence d'anticipation et d'information sur une réforme majeure modifiant totalement nos missions ;
- la demande de réponse "indicative" en seulement une semaine, générant stress et précipitation ;
- l'absence de cadre clair sur les conditions de travail futures, distances, indemnités, formations ou secteurs ;
- le sentiment que la concertation est inexistante et que les décisions sont déjà arrêtées.

Ce traitement contredit l'exigence de bienveillance institutionnelle affichée par l'Éducation nationale.

### **2. Les statuts actuels fonctionnent déjà : le problème n'est pas l'organisation, mais les effectifs**

Les différents corps de remplaçants ont été créés pour répondre à des besoins précis :

- **ZIL** : remplacements courts, proximité, réactivité ;
- **BD** : remplacements longs, stabilité des classes ;
- **BD REP+** : expertise des contextes difficiles ;
- **BD ASH** : compétences spécifiques pour les élèves à besoins particuliers ;
- **BDFC** : articulation fine entre remplacements et besoins de formation.

Ces structures coopèrent déjà entre elles. Elles ne sont pas la source des difficultés : **le manque d'effectifs l'est.**

### 3. Les retours des autres départements sont préoccupants

Les expériences similaires (Aveyron, Haute-Garonne, Manche, Réunion, Moselle, Gironde...) ont généré :

- des trajets plus longs et plus fréquents,
- des affectations tardives et incohérentes,
- des remplacements courts non assurés faute de proximité,
- une perte d'expertise pédagogique,
- une hausse de la fatigue et des accidents routiers,
- une démotivation importante des remplaçants.

Ces retours tendent à montrer que le vivier unique ne résout pas les problèmes de remplacement ; **il les déplace**.

### 4. Les conditions de travail risquent de se dégrader fortement

Le vivier unique entraînerait :

- une mobilité accrue sur tout le département,
- une incertitude permanente quant au lieu de travail,
- des frais personnels supplémentaires (carburant, péage, stationnement),
- une fatigue qui augmente les risques routiers,
- des missions dans des contextes très variés sans préparation (ASH, REP+, ULIS, cycles non maîtrisés),
- un risque de répercussion négative sur les postes administratifs (circonscriptions),
- un risque de **déshumanisation de la gestion** des remplacements.

Aucun dispositif de protection ou de compensation n'a été présenté.

### 5. Nos demandes collectives

Nous sollicitons :

- **le maintien des statuts existants** (ZIL, BD, BD ASH, BD REP+, BDFC) et d'une gestion humaine des remplaçants ;
- **la conservation d'une logique de proximité territoriale** ;
- **l'ouverture d'une réelle concertation** avec l'ensemble des organisations syndicales ;
- **le maintien de l'école de rattachement actuelle** ;
- **la publication des données sur les effectifs de remplaçants dans la Marne sur 20 ans**, pour identifier clairement l'origine des difficultés de remplacement.

**En cas de réforme maintenue, nous demandons des garanties indispensables :**

- distances plafonnées et définies précisément,
- indemnités revalorisées et frais réellement couverts,
- maintien d'un secteur géographique référent,
- formation adaptée aux publics spécifiques,
- ordre de mission conforme avant chaque déplacement,
- reconnaissance statutaire des missions spécifiques (ASH, REP+, formation continue).

## **Conclusion**

Nous souhaitons réaffirmer notre attachement :

- à un service public de qualité ;
- à la continuité pédagogique pour les élèves ;
- à des conditions de travail respectueuses des personnels.

Nous demandons que ce projet, dans sa forme actuelle, soit réexaminé et discuté collectivement.

***Les enseignants remplaçants et remplaçantes du département de la Marne réunis en RIS du 19 novembre 2025***

**Motion ouverte – signable par tout personnel des écoles PE, remplaçants, directeurs, AESH..**

**Pour soutenir cette motion ouverte, vous pouvez signer :**

- avec votre nom,
- avec vos initiales,
- ou de manière totalement anonyme.

**➡ Formulaire sécurisé de signature (2 min) : <https://forms.gle/gsUCxpMN2rweX4qs5>**

*(Vos données ne sont pas publiques. Le suivi interne est assuré uniquement par les référents mandatés.)*